总结的考证经验

证书代表了大家的能力；证书代表了大家在大学期间没偷懒；证书代表了一种追求上进、不甘平凡的生活态度。

种类排名——

NO.1：英语证书
NO.2：计算机证书
NO.3：学校证书
NO.4：第二外语证书
NO.5：财务类证书
NO.6：专业资格证书
NO.7：兼职实习证明
NO.8：发表论文、专利证书
NO.9：竞赛获奖证书
NO.10：毕业证、学位证、第二学位

NO.1：英语证书

大学英语四、六级证书（CET-4，CET-6）：极其重要；专业八级：只有英语专业才有资格考，但很多职位要求，如翻译或者外籍主管的助理；大学英语四、六级口语证书：证书不重要，能力重要，面试的表达重要；英语中高级口译：含金量很高；托福（TOFEL）：只有少数企业会问到是否考过托福，但同时会担心你工作不久后，可能会出国溜掉；雅思（IELTS）：少数英联邦国家企业会注意到你考过雅思，但绝不是必要条件；剑桥商务英语（BEC）：证书说明了你的英语能力，还有你在大学里很好学，懒惰的同学不会去学，或者学了考不过的，这是企业关注的。托业考试（TOEIC）：鸡肋，有比没有好，没有培训，只是考试，企业不感冒。

小结：四六级证书最重要，其他有比无好，至于口语，关键看面试时的表现。

NO.2：计算机证书

Office 操作是基本技能，不需要证书的。全国计算机二级证书：有些大城市申请户口时用，必要条件，如上海市。此外还有三级和四级。其他如：ACCP、MCSA、CCNA，以及名目繁多的专项技能计算机证书，则与未来具体的工作选择相关，不是每个企业都会看重，甚至不知道这些证书的。

我们统计了约5万条招聘信息，18.6%的招聘信息中提到了计算机，但提及具体证书的不到0.1%。更多的描述是模糊的，例如："从事 java 编程两年经验""熟练电脑操作"。对很多同学来说，如果从大二开始学习 java，到大四时可以算做三年经验了。

关于计算机技能的各种培训很多，但被企业认同的证书却不多，关键看实际操作技能。

NO.3：学校证书

包括：奖学金证书、三好学生、优秀毕业生、优秀学生干部等。

奖学金证书非常重要，有的 HR 看不懂大家给出的各种复杂算法的 GPA，但一看是否有奖学金，就有一个大概印象了。奖学金证书被很多企业列为筛选简历的必要条件，没有奖学金，就没有面试机会。

学生干部经历非常重要，如果再有一个"优秀学生干部"的证书，就更能起到证明作用了。

三好学生、优秀毕业生等，在申请户口时候可以加分（上海），非常重要。

还有一项不是证书的，党员，在申请公务员、到中学当教师的时候，作用很大。

NO.4：第二外语证书

会一门第二外语，将大大增加进入相关企业的机会。

时下比较热门的第二外语：
日语（世界500强中87家日本企业）
法语（世界500强中36家法国企业）
德语（世界500强中35家德国企业）
韩语（世界500强中13家韩国企业）

其他如葡萄牙语、西班牙语、意大利语、阿拉伯语等，因为中国与南美国家的经济往来，与阿拉伯国家的石油合作，前景看好。

还有，学习德语和法语，不仅是找工作，还可以在申请到德国或法国留学时起到作用。

NO.5：财务类证书

注册会计师（CPA）：共五科，每科报名费80元；注册金融分析师（CFA）：需要相关方面3年以上工作经验，考证难度很高（考证费用2~3万元）；特许公认会计师（ACCA）：ACCA 被称为"会计师界的金饭碗"。英国立法许可 ACCA 会员从事审计、投资顾问和破产执行的工作，有资格直接在欧盟国家执业。（考试费用在2万元以内）。

希望从事财务工作，或者以后要做职业经理人的，财务知识必不可少，财务类证书和财务知识使你早日成功。

NO.6：专业资格证书

很多很多，要看专业和行业情况，如：律师资格证书，适用于未来立志于当律师的同学；CAD 工程师认证证书：多用于机械、室内装饰、建筑行业；导游资格证书：根据国家规定，导游人员必须持证上岗；报关员证书：有证书才有资格；人力资源从业资格证书；国家司法考试证书；驾驶证：不是应聘司机才需要。

越来越多的岗位需要持证上岗，如果应聘时已拿到这些证书，会有极大的优势。

NO.7：兼职实习证明

因为没有经验，所以才叫"应届生"，所以工作才难找。但是，具有了相关的兼职实习经验，就成了应届生中的"有工作经验"的，具有优势，脱颖而出。

参加一些知名企业的实习生计划，更有可能直接留在公司工作，如：宝洁80%实习生留下成为正式员工；GE50%留下；IBM50%留下，等等。

有相关企业兼职实习经历及证明，求职时极具优势。

NO.8：发表论文、专利证书

对于研究生来说，做过相关项目，撰写过有质量的相关论文，被 EI/SCI 收录，这些发表论文的证明，在寻求相关工作的时候会有极大的帮助。

另外，本科生或研究生在申请出国的时候，如果发表过高质量的论文，就更容易获得国外教授的青睐。还有专利证书，在申请户口中起加分作用。专利申请分为发明、实用新型和外观设计三种类型，发明专利较难，但实用新型和外观设计专利还是非常容易申请的。拥有专利和申请专利都可以获得户口加分，而且企业对专利证书也很重视。

NO.9：竞赛获奖证书

大学里或者社会上的各种竞赛，获奖证书也非常受青睐。

一名同学大学里多次参加辩论赛获奖，被一家企业老总直接聘为总裁助理；西安交大一名同学，挑战杯获奖，直接获得了麻省理工（MIT）的全奖；上海交大两名参加 ACM 竞赛获奖的同学，李开复直接打来电话抢先挖去；欧莱雅"全球商业策略竞赛"的获奖者，大多直接获得了在欧莱雅工作的机会；浙大一名同学大学四年不断参加各类编程比赛，累计赢得奖金20万美元，近日被 topcoder 聘为中国技术副总裁等等。

通过参加竞赛锻炼能力，获得证书，找到工作的例子遍地都是。

NO.10：毕业证、学位证、第二学位

这是最重要的证书，存在三点区别：一是名牌院校和普通院校的区别；二是热门专业和冷门专业的区别；三是专科、本科、研究生的区别。

专业背景是企业最最看重的，很多职位只给限定专业毕业同学面试机会。具有第二学位，跨学科辅修某些专业，使自己成为复合型人才，也是很多企业所看重的。

虽然说企业看重能力，而不是学历，但名牌大学、热门专业，就是一块有分量的敲门砖，进得门里才有机会展现能力。

大学生考证热，学校在考证热过程中应持的态度

随着就业形势的日趋严峻，岗位竞争越来越白热化，近几年，考证热在"象牙塔"内更是急剧升温。

专家提醒，大学生参加认证考试时要考虑自己的实际情况，不要一味跟风。盲目考证不仅浪费金钱和时间，而且影响专业学习。那么学校在大学生考证热过程中应持态度是什么样的呢？以下进行分析：

1.引导学生正确处理好专业学习与考证的辩证关系。大学生的首要任务是专业学习，把本专业知识学精学透，打好扎实的专业基础，掌握本专业的实践技能，把考证作为一种提升自己的手段，作为大学学习的补充，这样的"考证大学生"是用人单位欢迎的。所以，要让学生明白不能舍本逐末，捡了芝麻，丢了西瓜。

2.整顿校内培训市场，变无序为有序。以前，各种培训机构或从事培训的个人充斥校园，龙蛇混杂，学生经常受骗上当。现在，学校把学生考证相关管理工作归口到继续教育学院实行统一管理，真正做到有部门管、有人管。由继续教育学院负责引进大学生热衷的一些考证项目，并对整个培训过程实行监督管理、合作培训考证或直接代理等方式，构建了一个良性的校内考证环境。

3.科学合理筛选考证项目。证书种类多、杂，同一种证书又有不同的机构认证发证，各种证书背景如何？社会认同度如何？学生感到很茫然，需要学校来把关。我校在引入证书项目时，重点引入国家政府指定证书项目、实行劳动准入制度的专业岗位资格证书以及权威机构认证能提升大学生实践能力和用人单位认可度较高的证书项目，动员、引导学生以选择本专业或相关专业的证书为主，不宜太多太滥。

4.充分发挥高校的教育优势。充分利用高校师资和实践能力训练条件等资源，组织一定数量的熟悉考证项目的教师融入大学生考证过程中去，对整个考试培训过程实行监控和管理，确保考证培训的质量，使学生既能获得证书又能提高综合素质。

5.积极争取在校内设立证书培训点和考试点。大幅降低考证培训费用，确定合适的培训时间，既方便学生参加培训考证，又可避免冲击正常专业学习。

6.考证培训过程中应注重实践能力的培养。现在，用人单位普遍重视大学生的实践能力，因此，在考证培训过程中，主管部门和大学生都要树立起重视实践应用能力的意识。

实践证明，只要学校重视和支持学生考证，并采取相应的有效措施，完全可以把大学生考证热产生的负面影响降到最小，带来更多的积极影响，于学校、于学生、于用人单位皆有利。

现代物流学院与宁波云隆进出口有限公司建立留学生实习实训基地

2014年12月3日下午3:00，浙江万里学院现代物流学院与云隆进出口有限公司留学生实习实训基地授牌仪式在宁波云隆进出口有限公司举行。现代物流学院党委书记谢荣光、物流系主任李秋正、云隆进出口有限公司行政总监蒋飞燕、人事部胡经理、及双方相关人员参加了本次仪式。学院领导与公司领导进行了交流，洽谈了进一步合作事宜。

云隆进出口有限公司表示要加强双方的合作，进一步配合我校的实习实训基地建设，帮助提高我校学生的实践能力和职业技能。学院领导还看望了在公司实习的学院留学生和本科生，了解了学生的工作与生活情况。

我校隆重举行"青蓝物流基金"大学生优秀论文颁奖仪式暨人文素质讲座

2014年11月18日下午1:30，浙江万里学院"青蓝物流基金"大学生优秀论文颁奖仪式暨人文素质讲座在我校53209多媒体教室隆重举行，"青蓝物流基金"优秀论文颁奖结束后，宁波市发改委总经济师王光旭先生为全校学子做了题为"做人、做事、做学问"的学术讲座。校党委书记、副校长蒋建军，相关部门领导、各学院老师及学生计300多人参加了本次活动。

浙江万里学院"青蓝物流基金"是我校甬江学者王艳玲教授出资创设的，旨在拓展学生学术视野，激发学生创新思维，挖掘、培养和发展学生成为具有较高职业素养专业人才的专项基金。本次"青蓝物流基金"大学生优秀论文评选活动共收到来自物流学院、商学院、法学院、电信学院和生物与环境学院的100余篇学术论文，经专家评审，共评出大学生优秀论文一等奖5篇，二等奖10篇，三等奖17篇，学术影响广泛。

为提升学生的学术素养和综合素质，在颁奖仪式结束后，学校特别邀请了宁波市发改委总经济师王光旭先生为学生做题为"做人，做事，做学问"的人文素质讲座。王总首先以"工欲善其事，必先利其器"破题，告诉学生做一件事情要追求质量，质量是关键，要把它提高到一定的水平和档次，做事要追求完美，标准要高，功夫都是在平时积累；要善于总结事物的规律和内在要求，这样做事就会事半功倍，尽善尽美。立德、立功、立言皆应为众学子所求。

宁波第二百货商店总经理黄炎水受邀为物流学子讲座

诚实守信是为人之本，从业之要。为提升学生的综合素养，以便将来更好地适应工作岗位的需要，11月26日学院邀请了宁波第二百货商店总经理黄炎水先生给同学们讲授题为"坚持诚实守信，打造百年名店"的讲座。在讲座开始前，进行了简短的受聘仪式，黄炎水总经理受聘为现代物流学院客座教授，楼百均院长为期颁发了聘书。黄总已经工作了31个年头，他的社会经验和阅历非常丰富。

黄总表示信誉是他们企业的传统，也是二百立足三江口64年的根本。他强调诚信是企业的根源，创新是企业的法宝。在诚信上企业要做到四点：第一，严格制定相关规章制度；第二，选择好的供应商和合作伙伴，确保商品质量；第三，加强检查与监督；第四，优化服务，提高销售员的劳动技艺，提高服务品质。另外，黄总表示要在诚信的基础上不断地创新，没有创新，企业会停滞不前。创新若没有诚信的辅助，企业就会迷失方向。诚信与创新，相辅相成，使企业立于不败之地。最后黄总语重心长地对同学们说，搞企业是这样，做人更是如此，诚实守信是一个人立足于社会的根本，是成就一番事业的保证。

讲座结束后，黄总和同学们进行互动，详细解答了同学们的提问。

2014年度研究性教学课程观摩系列活动——《物流学基础》

2014年11月18日上午9:50，物流学院在53203开展研究性教学观摩课程《物流学基础》授课活动。授课对象为2013级物流管理专业，由刘利民老师主讲。院领导、督导及其他学院几十名教师参加了本次课观摩活动。

本课程为物流管理专业基础课。讲授主题是物流信息技术。其作为物流学科的三大技术基础之一，是后续学生学习物流信息系统以及应用现代物流技术的重要基础，为培养学生的系统开发研制技能和分析能力作好准备。

授课过程中，刘老师首先提出问题请同学们讨论手机上常用的一些应用，进而指出在手机上诸多应用都有物流信息化技术的影子，引起学生的学习兴趣，引出物流信息化的主题。以老板电器的实际案例出发，深入浅出地分析了物流信息技术在人民生活和企业生产实际中的重要意义。课堂教学的第三个环节刘老师概述了物流信息技术的分类并着重讲解了条形码技术的原理及其在物流管理中的应用。

参与观摩师生认为本次观摩课中教师教学采用案例驱动探究式的教学方法，使课程易于理解学习，很好的调动了学生的积极性；刘老师的讲解清晰流畅、案例选取经典恰当引人深思。学生课堂气氛活跃，启发学生思维，让学生在思维中体会到学习的乐趣，在探索中去发现问题并解决问题。

物流学院电商专业学子深受企业青睐，实习期受聘企业总经理助理

2014年11月19日上午9时，现代物流学院一年一度校企合作总结表彰暨受聘仪式大会在62#312会议室隆重举行。现代物流学院党委书记谢荣光、信管系主任周志丹教授、宁波众百华腾信息技术有限公司总经理李军等及相关教师和学生参加了受聘仪式，以张拉结同学为代表的学生分别聘为相关单位总经理助理、指导组长等岗位，受到用人单位的高度评价。

近年来，学院通过对电子商务专业综合改造，专业建设水平不断上新台阶，分别于2012年12月被评为宁波市特色专业，2014年6月被评为浙江省新兴特色专业。学院人才培养突出高素质、应用型人才的培养，将基础理论知识与专业技能之间的关系紧密结合，既突出电子商务服务型人才培养的针对性和应用性，在课程体系与课程内容上与社会的实际需求紧密联系。逐步打破理论与实践课程的分离式教学模式，使理论、实践教学在时间上、场所上、教师上均实现一体化。

学院注重实践教学，大力开展校企合作，先后与宁波维科集团合作开设了"维科班"、与宁波市热点网络科技有限公司合作开设了"电子商务创业班"等，通过在企业现场学习和顶岗实习，定向培养企业所需要的人才，共培养了电子商务相关专业人才300多人。今后不断探索与电子商务企业、IT企业联合办班进行定制化人才培养的路径。

信息系统开发项目管理技能与职业发展——汇金大通周益副总经理进课堂

2014年11月17日下午，按照课程教学计划的进度的安排，《信息系统开发实务》课程邀请了我校物流工程校外研究生导师、宁波汇金大通有色金属储备交易中心周益副总经理进课堂为信管2011级同学举行了主题为"信息系统开发项目管理"的讲座。

周总首先以美国曼哈顿项目为切入点为同学们介绍了项目管理原理的基本内涵及其对确保复杂项目成功实施的重要性，并以他正在负责开发实施的天津鼎业物流信息化项目为例，剖析整个信息化项目的需求、系统开发方案设计及项目管理的要点。最后，周总结合该项目对项目人员的素质和技能要求与在座即将毕业的同学分享了步入职场需要注意的问题。

讲座结束后，在座的同学就物流信息化项目需求分析、求职应注意的问题等方面与周总进行了热烈的互动，周总认真回答了同学们提出的问题并结合个人的成长经历给大家求职和职业规划提出了很多有益的建议。

现代物流学院"顺丰班"2位学生成功入选2015"顺丰优才"

顺丰"优才计划"是面向全日制本科、硕士、博士应届毕业生，招聘顺丰各三线岗位的储备干部。2015届宁波顺丰招聘了包括浙江大学、浙江工业大学、宁波诺丁汉大学、宁波大学、浙江万里学院、嘉兴学院等9所省内高校，以及东北财经大学、英国杜伦大学的学生31名进入"优才计划"。我校学生在与国外著名高校，及国内985、211高校本科生和研究生的激烈竞争下，3名学生成功入选，其中"顺丰班"的李申一、李孝奖两位学生顺利进入。"顺丰班"两位学生认为能够成功的入选"顺丰优才"，很大一部分原因是加入顺丰班后，在顺丰一、二线将近半年的勤工俭学活动，所积累的工作经验，以及对顺丰工作内容的熟悉，给他们在面试过程中增加了自信和优势。

信管专业同学走进金洋化工物流 体验智慧物流系统应用 感受信息系统开发过程

为真实感受企业信息系统的实际开发过程，体验信息系统在企业的应用，2014年12月19日上午，2011级信管专业《信息系统开发实务》课程的同学在王琦峰老师的带领下走进宁波金洋化工物流有限公司进行现场学习。金洋化工物流有限公司信息部王斌经理为同学们授课。

王经理在简单介绍金洋化工物流有限公司基本情况的基础上，围绕公司的智慧物流平台需求、系统规划、系统功能模块、系统开发和实施过程进行了详细的介绍，并重点对物联网技术在智慧物流平台的应用、系统主要功能模块进行了深入的讲解并进行了系统演示。同学们在车辆管理与驾驶员培训中心，亲身体验了车联网技术和模拟驾驶技术在智慧物流平台的应用，在培训用车辆上身临其境地感受了危化品物流车辆的驾驶操控和基于车联网的智慧物流系统的应用。

本次企业现场授课，同学们亲身体现了信息系统在物流企业的应用，深刻地理解了信息系统开发的过程及其关键问题，并感受到了信息技术给企业管理带来的深刻变革。